

LÝ LỊCH KHOA HỌC

1. Họ và tên: ĐINH CÔNG KHẢI					
2. Năm sinh: 1967		3. Nam/Nữ: Nam			
4. Học hàm: Học vị: Tiến sĩ		Năm được phong: Năm đạt học vị: 2009			
5. Chức danh nghiên cứu: Giảng viên chính Chức vụ hiện nay (tại cơ quan công tác và tại các chương trình khoa học và công nghệ cấp Quốc gia hoặc tương đương): Phó Giám đốc đại học					
6. Địa chỉ nhà riêng: Chung cư Saigon Pearl, 92 Nguyễn Hữu Cánh, P. 22, Q. Bình Thạnh, TPHCM Điện thoại NR: ;CQ: ;Mobile: 0949749560 E-mail: khai@ueh.edu.vn					
7. Cơ quan công tác: Tên cơ quan: Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam Tên người đứng đầu: PGS.TS. Bùi Quang Hùng Địa chỉ cơ quan: 59C Nguyễn Đình Chiểu, Phường Xuân Hoà, TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam Điện thoại: 84.28.7306.1976; Fax: 84.28.38250359 ; Website: https://ueh.edu.vn/					
8. Quá trình đào tạo					
Bậc đào tạo	Nơi đào tạo	Chuyên ngành	Năm tốt nghiệp		
Đại học	Trường Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh (UEH)	Kinh tế công nghiệp	1990		
Thạc sỹ	Viện Đại học Á Châu và Thái Bình Dương	Kinh tế công nghiệp	1997		
Tiến sỹ	Colorado University	Kinh tế học	2009		
9. Trình độ ngoại ngữ (mỗi mục đề nghị ghi rõ mức độ: Tốt/Khá/TB)					
TT	Tên ngoại ngữ	Nghe	Nói	Đọc	Viết
1	Anh Ngữ	Tốt	Tốt	Tốt	Tốt
10. Quá trình công tác					
Thời gian (từ năm ... đến năm...)	Vị trí công tác	Lĩnh vực chuyên môn	Cơ quan công tác		
12. Các công trình KH&CN chủ yếu được công bố, sách chuyên khảo (liệt kê công trình tiêu biểu đã công bố trong 5 năm gần nhất)					
TT	Tên công trình (bài báo, công trình...)	Là tác giả hoặc là đồng tác giả công trình	Nơi công bố (tên tạp chí đã đăng/ nhà xuất bản)	Năm công bố	
1.	Ethical leadership and public service adaptive behavior: The role of prosocial motivation	Chính	THE INTERNATIONAL CONFERENCE ON ECONOMICS,	2024	

			LAW AND GOVERNMENT (ELG 2024)	
2.	Does Socio- Economic Inequality Act as A Barrier to Medical Treatment? the Case of Vietnam	Thành viên	Przestrzen Spofeczna	2024
3.	Linkage of Prosocial Motivation and the Translation to Behavioral Outcome: Transcending Ethical Self- interest Climate	Chính		2024
4.	Toward Sustainable Development and Consumption: The Role of the Green Promotion Mix in Driving Green Brand Equity and Green Purchase Intention	Thành viên	Journal of Promotion Management	2023
5.	CÁC YẾU TỐ ẢNH HƯỞNG ĐẾN HÀNH VI CÔNG DÂN TỔ CHỨC ĐỊNH HƯỚNG DỊCH VỤ CỦA NHÂN VIÊN Y TẾ: NGHIÊN CỨU TRƯỜNG HỢP TẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH	Chính		2023
6.	Nguồn nhân lực chất lượng cao cho sự phát triển bền vững vùng Đông Nam Bộ	Chính	Conference Paper	2023
7.	What role economic growth and sustainability- oriented innovation play on the level of carbon emission: case of China	Thành viên	Economic Research- Ekonomiska Istraživanja	2023



8.	NGHIÊN CỨU KHẢ NĂNG TIẾP CẬN DỊCH VỤ GIÁO DỤC MẦM NON CÔNG LẬP CỦA CÔNG NHÂN NHẬP CƯ TẠI ĐỒNG NAI	Thành viên	Tạp chí nghiên cứu kinh tế	2023
9.	The role of institutional quality, renewable energy development and trade openness in green finance: Empirical evidence from South Asian countries	Thành viên	Renewable Energy	2023
10.	ASEAN Centrality and Its Implications for the ASEAN- CHINA Economic Relationship	Thành viên		2023
11.	Firm-level digital technology and TFP in a developing country: Evidence from panel data in Vietnam	Thành viên	Cuadernos de Economía	2022
12.	Medium- and High- Tech Export and Renewable Energy Consumption: Non- Linear Evidence from the ASEAN Countries	Thành viên	Energies	2021
13.	The impact of institutional pressures and top management regulations on firm performance	Thành viên	Polish Journal of Management Studies	2021
14.	Fostering Well- Being Among Public Employees With Disabilities: The Roles of Disability-Inclusive Human Resource Practices, Job Resources, and Public Service Motivation	Thành viên	Review of Public Personnel Administration	2020



15.	Tham gia khai thác hoạt động giảng dạy LMS trong năm 2020	Chính		2020
16.	Những yếu tố ảnh hưởng đến hành vi chia sẻ tri thức của các bác sĩ ngành chẩn đoán hình ảnh.	Thành viên		2020
17.	Ứng dụng công nghệ mới trong đào tạo	Thành viên	Dạy và học trong kỷ nguyên cách mạng 4.0	2020
18.	Vai trò của chính quyền thành phố trong việc hỗ trợ kết nối doanh nghiệp và các cơ sở đào tạo	Thành viên	Liên kết giữa nhà trường và doanh nghiệp	2019
19.	Ambidextrous leadership, entrepreneurial orientation, and job crafting	Khác	European Business Review	2019
20.	Tham gia khai thác hoạt động giảng dạy LMS trong năm 2019	Chính		2019
21.	Social Support as Buffer for Workplace Negative Acts of Professional Public Sector Employees in Vietnam	Khác	Public Management Review	2019
22.	Team Creativity in Public Healthcare Organizations: The Roles of Charismatic Leadership, Team Job Crafting, and Collective Public Service Motivation	Khác	Public Performance & Management Review	2019
23.	Customer value co-creation in the business-to-business tourism context: The roles of corporate social responsibility and customer empowering behaviors	Khác	Journal of Hospitality and Tourism Management	2019



24.	Vai trò của Chính quyền Thành phố trong việc hỗ trợ liên kết doanh nghiệp và các cơ sở đào tạo	Thành viên	Hội thảo Liên kết giữa nhà trường và doanh nghiệp trong việc giải quyết việc làm cho sinh viên sau tốt nghiệp	2018
25.	Enhancing the effect of frontline public employees' individual ambidexterity on customer value co-creation	Chính	Journal of Business and Industrial Marketing	2017
26.	Nghiên cứu mối quan hệ giữa môi trường khởi nghiệp và kết quả hoạt động của doanh nghiệp sau khởi nghiệp tại VN	Phản biện		2019
27.	Nghiên cứu sự tác động của môi trường khởi nghiệp và năng lực của Nhà khởi nghiệp đến kết quả thực hiện của doanh nghiệp sau khởi nghiệp	Phản biện		2016
28.	Nghiên cứu ảnh hưởng của mức xếp hạng quản trị công ty đối với hiệu quả tài chính của công ty niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán TP.HCM	Chính		2016
29.	Xây dựng và đo lường ảnh hưởng của các nhân tố thuộc hệ thống kiểm soát nội bộ đến hiệu quả hoạt động của tập đoàn điện lực VN	Chính		2016
30.	Động cơ làm việc của Nhân viên khối văn phòng tại Việt Nam	Chính		2016
31.	Khám phá thang đo chất lượng giáo dục bậc Đại học ngành QTKD trên góc độ sinh viên tại	Chính		2016



	TP.HCM			
32.	TPP: Cơ hội nào cho Việt Nam	Thành viên		2016
33.	Kết chuyển từ các năm trước	Chính		2015
13. Số lượng văn bằng độc quyền sáng chế/ giải pháp hữu ích/ văn bằng bảo hộ giống cây trồng/ thiết kế bố trí mạch tích hợp đã được cấp (nếu có)				
TT	Tên và nội dung văn bằng		Năm cấp văn bằng	
14. Số lượng công trình, kết quả nghiên cứu được áp dụng trong thực tiễn (nếu có)				
TT	Tên công trình	Hình thức, quy mô, địa chỉ áp dụng		Thời gian
15. Các đề tài, dự án, nhiệm vụ KH&CN đã chủ trì hoặc tham gia trong 5 năm gần đây				
Tên đề tài, dự án, nhiệm vụ KH&CN đã chủ trì		Thời gian (bắt đầu - kết thúc)	Thuộc Chương trình (nếu có)	Tình trạng (đã nghiệm thu-xếp loại, chưa nghiệm thu)
Bắt công bằng trong tiếp cận dịch vụ khám chữa bệnh ở Việt Nam và khuyến nghị chính sách B2022-KSA-07		2024	ĐT cấp bộ	Đã nghiệm thu
KHÁM PHÁ CÁC YẾU TỐ ẢNH HƯỞNG ĐẾN HÀNH VI CÔNG DÂN TỔ CHỨC ĐỊNH HƯỚNG DỊCH VỤ CỦA NHÂN VIÊN Y TẾ TẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH		2023	ĐT cấp trường	Đã nghiệm thu
NGHIÊN CỨU KHẢ NĂNG TIẾP CẬN DỊCH VỤ GIÁO DỤC MẦM NON CÔNG LẬP CỦA CÔNG NHÂN NHẬP CƯ TẠI ĐỒNG NAI		2023	ĐT cấp trường	Đã nghiệm thu
Digital transformation in the public sector, good governance and firms' innovation in Vietnam		2022	ĐT cấp Nhà nước	Đã nghiệm thu
Bắt công bằng trong tiếp cận dịch vụ khám chữa bệnh ở Việt Nam và khuyến nghị chính sách		2021	ĐT cấp bộ	Đã nghiệm thu
Chuyển đổi số trong khu vực công, quản trị nhà nước tốt, và đổi mới sáng tạo của doanh nghiệp ở Việt Nam		2021	ĐT cấp Nhà nước	Đã nghiệm thu



Chuyển đổi số trong khu vực công	2021	ĐT cấp trường	Đã nghiệm thu
Những yếu tố ảnh hưởng đến hành vi chia sẻ tri thức của các bác sĩ ngành chẩn đoán hình ảnh.	2020	ĐT cấp trường	Đã nghiệm thu
Lược khảo cơ sở lý thuyết về thuật lãnh đạo, động lực phụng sự công và hành vi công chức	2019	ĐT cấp trường	Đã nghiệm thu
Chiến lược tái cơ cấu kinh tế tỉnh Hà Giang giai đoạn 2017-2020, tầm nhìn 2030	2019	ĐT cấp bộ	Đã nghiệm thu
Chiến lược xúc tiến đầu tư vào tỉnh Trà Vinh giai đoạn 2016 – 2020 tầm nhìn 2025	2019	ĐT cấp bộ	Đã nghiệm thu
Động lực dịch vụ công: Vai trò của phong cách lãnh đạo phụng sự, văn hóa phụng sự và công bằng tổ chức B2016-KSA-08	2018	ĐT cấp bộ	Đã nghiệm thu
Nghiên cứu đề xuất giải pháp phát triển giáo dục mầm non (GDMN) ở khu công nghiệp, khu chế xuất theo phương thức phối hợp công tư.	2018	ĐT cấp bộ	Đã nghiệm thu
Phân tích chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa tỉnh Trà Vinh	2017	ĐT cấp bộ	Đã nghiệm thu
Kế hoạch 5 năm phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa tỉnh Trà Vinh (2016-2020)	2017	ĐT cấp bộ	Đã nghiệm thu
Đề tài cấp Bộ: "Động lực phụng sự công: Vai trò của phong cách lãnh đạo phụng sự, văn hóa phụng sự và công bằng tổ chức"	2016	ĐT cấp Nhà nước	Đã nghiệm thu
Đề tài cấp Nhà nước: "Thực trạng, định hướng và giải pháp chuyển dịch cơ cấu kinh tế vùng Tây Nam Bộ theo hướng phát triển bền vững 2016 vững"	2016	ĐT cấp Nhà nước	Đã nghiệm thu



Tái cơ cấu kinh tế gắn với chuyển đổi mô hình tăng trưởng và phát triển bền vững tỉnh Hà Giang giai đoạn 2015 - 2020, tầm nhìn 2030		2016	ĐT cấp bộ	Đã nghiệm thu
16. Giải thưởng (về KH&CN, về chất lượng sản phẩm, ...)				
TT	Hình thức và nội dung giải thưởng		Năm tặng thưởng	
17. Kinh nghiệm về quản lý, đánh giá KH&CN (số lượng các Hội đồng tư vấn, xét duyệt, nghiệm thu, đánh giá các chương trình, đề tài, dự án KH&CN cấp quốc gia hoặc tương đương trong và ngoài nước đã tham gia trong 5 năm gần đây)				
TT	Hình thức Hội đồng		Số lần	
18. Nghiên cứu sinh đã hướng dẫn bảo vệ thành công (nếu có)				
TT	Họ và tên	Hướng dẫn hoặc đồng hướng dẫn	Đơn vị công tác	Năm bảo vệ thành công
19. Lĩnh vực chuyên môn sâu có thể tư vấn				

Tôi xin cam đoan những thông tin được ghi ở trên là hoàn toàn chính xác.

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 20 tháng 03 năm 2026

TỔ CHỨC – NƠI LÀM VIỆC CỦA CÁ NHÂN

TL. GIÁM ĐỐC

KT. TRƯỞNG BAN NCPT-GKTC

PHÓ TRƯỞNG BAN

CÁ NHÂN KÊ KHAI

(Họ, tên và chữ ký)

